

من هو المدير الناجح؟

كل شخص يسعى لأن يكون ناجحاً في الحياة، وخاصة المدراء فهم المثال الأعلى لموظفيهم.

ولكي تعرف إذا كان مديرك ناجحاً أم لا تابع قراءة الخبر:

1- هل يتبادل مديرك النكات معك؟

مهما كان جدياً ورسيناً، كل شخص يملك روح الدعابة في التعاطي مع المحيطين به وهذا الأمر ينطبق أيضاً على المدير الناجح. فمهما كان شأنه، تبادل المدير النكات مع موظفيه يساعده على التقرب منهم أكثر في سبيل تحمله حتى في الأوقات العصيبة.

2- هل يعبر مديرك عن خطئه للشركة ويتقاسمها معك وزملائك؟

المدير الناجح هو الذي يشارك أفكاره مع موظفيه من أجل النهوض بالشركة في المستقبل، لأن فرض الرأي الواحد على الموظف من دون الأخذ برأيه لا يساهم ابداً في تطوير العمل بل على العكس يؤثر على إنتاجية الموظف وبالتالي يدل على ان هذا المدير فاشل.

3- هل يدرك مديرك أن الشركة أكبر من مجرد شخص واحد؟

من المعروف أن الشركة لا تتقدم وتبرز إلا من خلال العمل الجماعي، والمدير الناجح هو من يقدر جهود موظفيه من أجل الإرتقاء معاً الى مراتب عليا في الشركة وسوق العمل.

4- هل يدرك مديرك أن الناس لديهم حياة وأسرة خارج مقر العمل؟

المدير الناجح هو المدير الذي يراعي ظروف موظفيه في جميع الحالات والأوقات، لأنه بكل بساطة كان موظفاً وإرتقى الى هذه الدرجة. بينما المدير الفاشل هو الذي لا يعير أهمية لوضع موظفيه بل على العكس يزيد على الموظف أعباء إضافية تجعله يبتعد حتى عن عائلته.

5- هل يثني مديرك عليك أنت وزملائك عند تحقيق إنجاز ما؟

المدير الذكي هو الذي يوجه التقدير لكل موظفيه فرداً فرداً على عمل برعوا فيه، ولا يكتفي فقط بقول كلمة شكراً!

6- هل يتحمل مديرك المسؤولية عند حدوث فشل ما؟

كل عمل فيه النجاح والفشل، والمدير الناجح هو من يستغل الفشل من أجل النجاح عكس المدير الفاشل الذي يلقي اللوم على الموظف من دون أن يدرك السبب الرئيسي الكامن وراء هذا الفشل، متنصلاً من فكرة أن الفشل يبدأ من أعلى الهرم حتى أسفله!